

«СОГЛАСОВАНО»	«СОГЛАСОВАНО»	«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель	Председатель	
Управляющего	Профсоюзного комитета	Директор МАОУ «СОШ №
Совета МАОУ «СОШ №	МАОУ «СОШ №40 г.	40 г. Улан-Удэ»
40	Улан-Удэ»	
г. Улан-Удэ»		
		
Д.К. Ринчинова	О.Н. Яковлева	Б.Д. Цыбикжапов
«15» 09 2020 г.	«15» 09 2020 г.	«15» 09 2020 г.
		
		Приказ от _____ 2020 г.
		187/1

Положение о стимулировании

директора и заместителей директора МАОУ «СОШ №40 г. Улан-Удэ»

(в ред. Постановлений Администрации г. Улан-Удэ от 07.08.2017 N 245, от 01.11.2019 N 334)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций г. Улан-Удэ (далее - организации) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Стимулирующие выплаты руководителям производятся из средств фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций.

1.3. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по совмещению, производится по приказу Комитета.

2. Порядок стимулирования

2.1. Размер стимулирования руководителей определяется решением Комиссии по установлению размера премирования и стимулирования руководителей учреждений, подведомственных Комитету (далее - Комиссия). Состав и порядок работы Комиссии устанавливаются локальным актом Комитета.

(п. 2.1 в ред. Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 07.08.2017 N 245)

2.2. Руководитель ежемесячно предоставляет на рассмотрение Комиссии аналитическую информацию о достижении показателей деятельности, являющуюся основанием для установления размера стимулирующих выплат руководителю. Основными критериями для установления ежемесячных стимулирующих выплат являются критерии стимулирования руководителей, предусмотренные в разделе 3 настоящего приложения.

2.3. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

2.4. Стимулирующие выплаты руководителю не устанавливаются при наличии дисциплинарного взыскания.

2.5. Стимулирующие выплаты производятся один раз в месяц по итогам прошедшего месяца.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда может направляться на премирование по результатам деятельности руководителей за год. Руководителям устанавливается премия по итогам работы за год за качественный, добросовестный, эффективный труд при производстве оценки выполнения следующих показателей премирования:

- соблюдение руководителем условий трудового договора;
- отсутствие тяжелых несчастных случаев;

- соблюдение финансовой дисциплины и установленного предельного лимита фонда оплаты труда;
- своевременное предоставление бухгалтерской и статистической отчетности;
- организация эффективного контроля за содержанием, обслуживанием и выполнением ремонтных работ зданий, используемых образовательными организациями.

2.7. Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда общеобразовательной организации, устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютной величине в рублях. Максимальными размерами не ограничиваются.

2.8. Исключен. - Постановление Администрации г. Улан-Удэ от 07.08.2017 N 245.

2.8. Комиссия принимает решение о стимулировании и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение оформляется протоколом. На основании протокола Комитет издает приказ о поощрении руководителей.

3. Критерии стимулирования руководителей общеобразовательных организаций и процентное соотношение, оценочные баллы

(в ред. Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 01.11.2019 N 334)

3.1. Критерии стимулирования директора и заместителей директора

№ п/п	Направления деятельности	Критерии (вес)	Промежуток времени	Показатели	Виды выплат

1.	Учебная деятельность 25%	Полнота реализации образовательных программ (25)	ежемесячно	образовательные программы реализуются в полном объеме	качество выполненных работ
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, городских мероприятий со школьниками (20)	ежемесячно	количество проведенных мероприятий, качество проведенных мероприятий	интенсивность работы, качество выполненных работ
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов (20)	ежемесячно	положительная динамика, количество классов	качество выполненных работ, интенсивность работы
		Выполнение всеобща, отсутствие нарушений учащимися режима обучения (20)	ежемесячно	отсутствие необучающихся	Интенсивность работы

		Доля педагогов, использующих информационно-коммуникативные технологии обучения (15)	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (20%)	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, наличие доступа Интернет, не менее 1 компьютера на 30 уч-ся (20)	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы
		Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) (20)	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы

		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) (20)	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (20)	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ
		Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории (20)	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ
3	Работа с кадрами (5%)	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов (100)	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ

4	Социальная деятельность (15%)	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков (25)	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы
		Занятость учащихся во внеурочное время (25)	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы
		Работа с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации (50)	ежемесячно	количество учащихся, качество мероприятий	Интенсивность работы, качество выполненных работ
5.	Управленческая деятельность (30%)	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации (делопроизводство), исполнение в срок, выполнение нормативно-правовых актов, принятых в отношении организации в соответствии с его компетенцией, своевременное	ежемесячно	Отсутствие замечаний	Интенсивность работы

		предоставление материалов, отчетов, обеспечение 100%-го освоения лимитов бюджетных обязательств, отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору), соблюдение норм трудового законодательства и развитие социального партнерства с представительным органом работников) - (50)			
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения; (50)	ежемесячно	Отсутствие обращений	Интенсивность работы
6	Сохранение здоровья учащихся в организации (5%)	Организация обеспечения учащихся горячим питанием; (35)	ежемесячно	Количество учащихся	Интенсивность работы

		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.д.); (50)	ежемесячно	Качественный уровень мероприятий	Качество выполненных работ
		Организация обучения детей, нуждающихся в длительной реабилитации (15)	ежемесячно	Качественный уровень мероприятий	Качество выполненных работ

3.2. Критерии стимулирования руководителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций

№ п/п	Направление деятельности	Критерии (вес)	Промежуток времени	Показатели	Виды выплат
1.	Учебная деятельность 25%	Полнота реализации образовательных программ (25)	ежемесячно	образовательные программы реализуются в полном объеме	качество выполненных работ

		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, городских мероприятий со школьниками (20)	ежемесячно	количество проведенных мероприятий, качество проведенных мероприятий	интенсивность работы, качество выполненных работ
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ (20)	ежемесячно	положительная динамика, количество классов	качество выполненных работ, интенсивность работы
		Выполнение всеобща, отсутствие нарушений учебного режима обучения (20)	ежемесячно	отсутствие необучающихся	Интенсивность работы
		Доля педагогов, использующих информационно-коммуникативные технологии обучения (15)	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы
2.	Создание условий для осуществления учебного-воспитательного	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы

	процесса (20%)	компьютерных классов, наличие доступа Интернет, не менее 1 компьютера на 30 уч-ся (25)			
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.) (25)	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (25)	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ
		Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ

		пришкольной территории (25)			
3	Работа с кадрами (5%)	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов (100)	ежемесячно	Положительная динамика	качество выполненных работ
4	Социальная деятельность (15%)	Занятость учащихся во внеурочное время (100)	ежемесячно	Положительная динамика	Интенсивность работы
5.	Управленческая деятельность (30%)	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации (делопроизводство), исполнение в срок, выполнение нормативно-правовых актов, принятых в отношении организации в соответствии с его компетенцией, своевременное предоставление материалов, отчетов, обеспечение 100-процентного освоения лимитов бюджетных обязательств,	ежемесячно	Отсутствие замечаний	Интенсивность работы

		отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору), соблюдение норм трудового законодательства и развитие социального партнерства с представительным органом работников) - (50)			
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их решения; (50)	ежемесячно	Отсутствие обращений	Интенсивность работы
6	Сохранение здоровья учащихся в организации (5%)	Организация и проведение мероприятий, способствующих их сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья,	ежемесячно	Качественный уровень мероприятий	Качество выполненных работ

		туристические походы, военно-полевые сборы и т.д.); (100)			
--	--	---	--	--	--

По каждому направлению Комиссией определяется исполнение по критериям в баллах. Размер доплат по каждому направлению рассчитывается как соотношение набранных баллов к максимальному размеру доплаты в процентах. Общий размер стимулирования руководителя определяется суммой доплат по всем направлениям.